



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राप्तिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

लं. 7]

No. 7]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 11, 2000/फाल्गुन 21, 1921

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 11, 2000/PHALGUNA 21, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह बलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 2000

का. नि. आ 46:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और
रक्षा मंत्रालय (वित्त) अनुभाग अधिकारी और सहायक (केन्द्रीय सचिवालय सेवा से अपवर्जित) भर्ती नियम, 1989 को उन बातों
के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय (वित्त)
में अनुभाग अधिकारी और सहायक (केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अपवर्जित) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए
निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (वित्त) अनुभाग अधिकारी और सहायक
(केन्द्रीय सचिवालय सेवा से अपवर्जित) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों
में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य
बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

१. निरहंता : यह अवित्त

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

पैलट यदि कोन्वियन्स रक्षादृ का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लग स्वीकृति अर्थात् अनुमति ही और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रदर्शन से बचा दे सकेगी।

5. अधिल कान्चे की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह रूपी है कि ऐसा करना आवश्यक या समीजी है, वह उसके लिए जो कहा है उसके बजाय करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से पढ़ार्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वाँ या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे शास्त्रज्ञ, श्राव्य स्त्रीमा, मे छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका कन्दीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व संनिकों श्रीर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अधिकृत है।

अनसुची

पद का नाम	पदों की क्षर्मिकरण वेतनमान संख्या	चयन-संहृच्छेष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा वर्षों का अनुज्ञेय है या नहीं	सेवा में जोड़े गए
-----------	-----------------------------------	--	---	-------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रन्तभाग अधिकारी	1*(1999)	साधारण	6500-200-	लागू नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के		केन्द्रीय सेवा,	10500 रु.	होता		
आधार पर		समूह “ख”				
परिवर्तन किया		राजपत्रित				
जा सकता है ।		अनन्तसचिवीय				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में नहीं होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लाग नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा ।

(11)

प्रतिनियुक्ति

(12)

प्रतिनियुक्ति

1. 6500-10500 रु. के वेतनमान में रक्षा लेखा विभाग के सहायक लेखा अधिकारी ।

या

रक्षा लेखा विभाग का ऐसा अनुभाग अधिकारी (लेखा) जिसने 5500-9000 रु. के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पणी-1

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी-2

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

(13)

लागू नहीं होता

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

सहायक
(अपवर्जित)

26*

*कार्यभार के केन्द्रीय सेवा, अधार पर समूह “ख” परिवर्तन किया अराजपत्रित जा सकता है । अननुसन्चितीय

साधारण
केन्द्रीय सेवा,
समूह “ख”5500-175-
9000 रु.

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

प्रतिनियुक्ति

(12)

प्रतिनियुक्ति

I. 5500-9000 रु. के बेतनमान में केंद्रीय सचिवालय सेवा के सहायक ।

या

4000-6000 रु. के बेतनमान में केंद्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है, और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से रोकड़ और लेखा में प्रशिक्षण या किसी अन्य प्रशिक्षण या किसी अन्य प्रशिक्षण संस्था द्वारा संचालित समतुल्य प्रशिक्षण पाठ्य-क्रम प्राप्त कर लिया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है ।

II. (क) 5000-8000 रु. के बेतनमान में रक्षा लेखा विभाग के ऐसे ज्येष्ठ लेखापरीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने अधीनस्थ लेखा सेवा भाग-1 और भाग-2 परीक्षा उत्तीर्ण की है ।

(ख) रक्षा लेखा विभाग के ऐसे लेखापरीक्षक, जिन्होंने 4000-6000 रु. के बेतनमान में दस वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पणी-1

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी-2

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

संबंधीय सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[फा सं. ए-12018/2/99-स्थापना II]

नवीन सोई, उप वित्तीय सलाहकार (स्थापना)

MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

New Delhi, the 17th February, 2000

S.R.O. 46.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence (Finance) Section Officer and Assistant (Excluded from the Central Secretariat Service Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Section Officer and Assistant (Excluded from the Central Secretariat Service) in the Ministry of Defence (Finance) viz.,

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Defence (Finance) Section Officer and Assistant (Excluded from the Central Secretariat Service) Recruitment Rules, 1999.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Govt. may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Section Officer (Excluded)	1* (1999)	GCS Group B Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				

Age limit for Direct Recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for Direct Recruits
6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether Age & EQ prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees Period of probation if any Method of Recrt. whether by Direct Recrt. or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

9

10

11

Not applicable

Not applicable

Deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

14

Deputation:

1. Assistant Accounts Officer of Defence
Accounts Deptt. in the pay scale of Rs. 6500—10500;

OR

Section Officer (Accounts) of the Defence
Accounts Deptt. with 3 years' regular service in the pay scale of Rs. 5500—9000.

Note 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Dept. of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1

2

3

4

5

Assistant (Excluded)	26*(1999)	GCS Group-B Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable
----------------------	-----------	---	-------------------	----------------

*Subject to variation dependent on workload.

6

7

8

Not applicable

Not applicable

Not applicable

9

10

11

Not applicable

Not applicable

Deputation

12

13

14

Deputation :

I. Assistants of Central Secretariat Service in the pay scale of Rs. 5500-9000;

OR

Upper Division Clerk of Central Secretariat Clerical Service in the pay scale of Rs. 4000-6000 with 10 yrs regular service in the grade, who have undergone training in cash and accounts in the Instt. of Secretariat Training and Management, OR equivalent training course conducted by any other training institution and possess 3 yrs experience in cash, accounts and budget work.

II. (a) Senior Auditors of the Defence Accounts Deptt. in the pay scale of Rs. 5000-8000 with 3 yrs regular service in the grade and have passed Subordinate Accounts Services Part I & II Examination.

(b) Auditors of Defence Accounts Deptt. with 10 yrs regular service in the pay scale of Rs. 4000-6000.

Note 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Dept. of the Central Govt. shall ordinarily not exceed yrs.

Note 2. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 yrs as on the closing date of receipt of applications.

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission not necessary

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2000

का.नि.आ 47—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल अफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, दक्षिण क्षेत्र के द्वारा कर्नल आर. वैलू का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, वेलिंगटन में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा.सं. 19/28/वेलिंगटन/सी/डी-ई/93/610/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd February, 2000

S.R.O. 47.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Willington by reasons of acceptance by the

[F.No. A-12018/2/99-Estt. III]

NAVIN SOI, Dy. Financial Adviser (E)

General Officer Commanding-in-Chief, Southern Command of resignation of Col. R. Velu.

[F. No. 19/28/Wellington/C/DE/93/610/D(Q&C)]
D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2000

का.नि.आ. 48—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, वेलिंगटन ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल ओ पी नेहरा को छावनी बोर्ड, वेलिंगटन का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनीयन कर्नल आर. वैलू के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा.सं.-19/28/वेलिंगटन/सी/डीई/93/610/डी (क्यू एण्ड सी)]
डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd February, 2000

S.R.O. 48.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. O. P. Nehra has been nominated as a member of the Cantonment Board, Wellington by the Station Commander, Wellington in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Col. R. Velu whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/28/Wellington/C/DE/93/610/D(G&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2000

का. नि. आ. 49.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, दक्षिण कमान द्वारा कर्नल जी.एस. चुडावट का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, मोरार म सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/56/मोरार/सी/डीई/93/4217/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 1st February, 2000

S.R.O. 49.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Morar by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Col. S. Y. Patil.

[F. No. 19/56/Morar/C/DE/93/4217/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2000

का. नि. आ. 50.—छावनी अधिनियम 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर मोरार, में उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल के. एस. पठानिया को छावनी बोर्ड, मोरार का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल एस. वाई. पाटिल के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/56/मोरार/सी/डीई/93/4217/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 1st February, 2000

S.R.O. 50.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. K. S. Pathania has been nominated as a member of the Cantonment Board, Morar by the Station Commander, Gwalior in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of

that Act vice Col. S. Y. Patil whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/56/Morar/C/DE/93/4217/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 1999

का. नि. आ. 51.—छावनी अधिनियम 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, दक्षिण कमान द्वारा कर्नल जी.एस. चुडावट का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड नसीराबाद में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/3/नसीराबाद/सी/डीई/97/4137/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 10th December, 1999

S.R.O. 51.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Nasirabad by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Southern Command of the resignation of Col. G. S. Chudawat.

[F. No. 19/3/Nasirabad/C/DE/97/4137/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 1999

का. नि. आ. 52.—छावनी अधिनियम 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, नसीराबाद, उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ले. कर्नल आर. एस. शिखावत को छावनी बोर्ड नसीराबाद का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल जी.एस. चुडावट के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/3/नसीराबाद/सी/डीई/97/4137/डी

(क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 10th December, 1999

S.R.O. 52.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Lt. Col. R. S. Shakhawat has been nominated as a member of the Cantonment Board, Nasirabad by the Station Commander, Nasirabad in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Col. G. S. Chudawat whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/3/Nasirabad/C/DE/97/4137/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2000

का. नि. आ. 53.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल अफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, दक्षिण कमान द्वारा ले. कर्नल जी. के. चावला का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, देहू रोड में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं.-19/32/देहू रोड/सी/डीई/96/4204/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 1st February, 2000

S.R.O. 53.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Dehu Road by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Southern Command of resignation of Lt. Col. G. K. Chawla.

[PC No. 19/32/Dehu Road/C/DE/96/4204/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2000

का. नि. आ. 54.—छावनी अधिनियम, 1924, (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर देहू रोड ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल कंबल जीत सिंह को छावनी बोर्ड, देहरादून का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन ले. कर्नल जी. के. चावला के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/32/देहू रोड/सी/डीई/96/4215/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 1st February, 2000

S.R.O. 54.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. Kanwal Jit Singh has been nominated as a member of the Cantonment Board, Dehu Road by the Station Commander, Dehu Road in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Lt. Col. G. K. Chawla whose resignation has been accepted.

[F. No. PC. 19/32/Dehu Road/C/DE/96/4215/D
(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2000

का. नि. आ. 55.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसार केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा कर्नल एन. के. मुरगई का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, देहरादून में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/19/देहरादून/सी/डीई/4352/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 1st February, 2000

S.R.O. 55.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Dehradun by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Col. N. K. Murgai.

[PC No. 19/19/Dehradun/C/DE/4352/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2000

का. नि. आ. 56.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसार केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, देहरादून में उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (ई) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ले. कर्नल जे. के. शर्मा को छावनी बोर्ड, देहरादून का सदस्य मनोनीत किया गया है। यह मनोनयन कर्नल एन. के. मुरगई के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फाईल. सं. 19/19/देहरादून/सी/डीई/4352/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा अवर सचिव

New Delhi, the 1st February, 2000

S.R.O. 56.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Lt. Col. J. K. Sharma has been nominated as a member of the Cantonment Board, Dehradun by the Station Commander, Dehradun in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section 3 of Section (13) of that Act vice Col. N. K. Murgai whose resignation has been accepted.

[F. No. PC. 19/19/Dehradun/C/DE/93/4352/D
(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2000

का. नि. आ. 57.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल

ओफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा कर्नल कृष्ण सिंह का त्याग पत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, मऊ में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/41] मऊ/सी/डीई/96/319/डी (क्यू एण्ड सी)
डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 1st February, 2000

S.R.O. 57.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Mhow by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Col Krishan Singh.

[IPC No. 19/41] Mhow/C/DE/93/319/D(Q&C)
D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2000

का.नि.आ. 58.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर मऊ में उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खंड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्नल पी. एस. संगवान को छावनी बोर्ड, मऊ का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल कृष्ण सिंह के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/41] मऊ/सी/डीई/96/319/डी (क्यू एण्ड सी)
डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 1st February, 2000

S.R.O. 58.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. P. S Sangwan has been nominated as a member of the Cantonment Board, Mhow by the Station Commander, Mhow in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Col. Krishan Singh whose resignation has been accepted.

F. No. PC. 19/41] Mhow/C/DE/93/319/D
(Q&C)
D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2000

का.नि.आ. 59.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ उत्तर कमान द्वारा कर्नल जे. पी. चन्दोला का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, जम्मू में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फाईल सं. पी सी-19/58/जम्मू/सी/डीई/2000/318/
डी (क्यू एण्ड सी)]
डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 1st February, 2000

S.R.O. 59.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Jammu by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Northern Command of resignation of Col. J. P. Chandola.

[No. 19/58] Jammu/C/DE/2000/318/D(Q&C)
D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2000

का.नि.आ. 60.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर जम्मू ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खंड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्नल आर. एस. भदोड़िया को छावनी बोर्ड, जम्मू का सदस्य मनोनीत किया है यह मनोनयन कर्नल जे. पी. चन्दोला के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फाईल सं. पी सी-19/58/जम्मू/सी/डीई/2000/318/
डी (क्यू एण्ड सी)]
डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 1st February, 2000

S.R.O. 60.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. R. S. Bhaduria has been nominated as a member of the Cantonment Board, Jammu in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Col. J. P. Chandola.

[F. No. PC-19/58] Jammu/C/DE/2000/318/D
(Q&C)
D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2000

का.नि.आ. 61.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा कर्नल ए. बर्गेज का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, मेरठ में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फाईल सं. पी सी-19/4/मेरठ/सी/डीई/2000/317/
डी (क्यू एण्ड सी)]
डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 1st February, 2000

S.R.O. 61.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the

Cantonment Board, Meerut by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Col. A. Verghese.

[PC No. 19/4/Meerut/C/DE/93/2000/317/D(Q&C)]
D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2000

का.नि.आ. 62.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, मेरठ ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खंड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल कृष्ण कुमार को छावनी बोर्ड का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल ए. वर्गेज के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फाईल सं. पीसी-19/4/मेरठ/सी/डीई/2000/317/ डी (क्यू एण्ड सी)]
डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 1st February, 2000

S.R.O. 62.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. Krishan Kumar has been nominated as a member of the Cantonment Board, Meerut in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Col. A. Verghese whose resignation has been accepted.

[F. No. PC 19/4/Meerut/C/DE/2000/317/D
(Q&C)]
D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2000

का.नि.आ. 63.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा कर्नल आर. सी. शरद

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 2000

का.नि.आ. 65.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आर. रक्षा मंत्रालय, संयुक्त बीजलेख (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1989 को, जहां तक उनका संबंध निदेशक, उप निदेशक, ज्येष्ठ प्रणाली सुरक्षा अधिकारी श्रेणी—I, ज्येष्ठ प्रणाली सुरक्षा अधिकारी श्रेणी—II, प्रणाली सुरक्षा अधिकारी, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक और तकनीकी सहायक के पदों से है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन संयुक्त बीजलेख व्यूरो में कर्तिपय समूह 'क' और समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निस्लालिखित नियम बनाते हैं—अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, संयुक्त बीजलेख व्यूरो (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम 2000 है।

का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने का कारण छावनी बोर्ड, मरठ में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. पी सी 19/4/मेरठ/सी/डीई/93/127/डी (क्यू एण्ड सी)]
डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 1st February, 2000

S.R.O. 63.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Meerut by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Col. R. C. Shard.

[PC No. 19/4/Meerut/C/DE/93/127/D(Q&C)]
D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2000

का.नि.आ. 64.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, मेरठ ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खंड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल आर. एस. भंडारी को छावनी बोर्ड, मेरठ का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल आर. सी. शरद के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. पी सी 19/4/मेरठ/सी/डीई/93/127/डी (क्यू एण्ड सी)]
डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 1st February, 2000

S.R.O. 64.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. R. S. Bhandari has been nominated as a member of the Cantonment Board, Meerut in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Col. R. C. Shard whose resignation has been accepted.

[PC No. 19/4/Meerut/C/DE/93/127/D(Q&C)]
D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 2000

का.नि.आ. 65.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आर. रक्षा मंत्रालय, संयुक्त बीजलेख (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1989 को, जहां तक उनका संबंध निदेशक, उप निदेशक, ज्येष्ठ प्रणाली सुरक्षा अधिकारी श्रेणी—I, ज्येष्ठ प्रणाली सुरक्षा अधिकारी श्रेणी—II, प्रणाली सुरक्षा अधिकारी, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक और तकनीकी सहायक के पदों से है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन संयुक्त बीजलेख व्यूरो में कर्तिपय समूह 'क' और समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निस्लालिखित नियम बनाते हैं—अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, संयुक्त बीजलेख व्यूरो (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम 2000 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पता या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पता या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;
उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परम्परा वर्दि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावर्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समधि पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जमजातियों, भूतपूर्व संनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता वा योग्यता के अधिन आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबंध है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---	---

1	2	3	4	5	6	7
निदेशक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा	16,400- 450-	योग्यता के अधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(1999)		समूह 'क'	20,000 रु०			
*कार्यभार के समूह 'क'						
आधार पर						
परिवर्तन						
किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि वर्दि कोई ही लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्तत व्यक्तियों की वज्ञा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्हति द्वारा या प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्हति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्हति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्हति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

12

प्रोन्हति : ऐसा संयुक्त निदेशक, जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष निर्धारित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर संयुक्त निदेशक और उप निदेशक की श्रेणियों में सात वर्ष सम्मिलित निर्धारित सेवा की हो और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/गणितीय सांख्यिकी/संकेति अनुसंधान में एम. एस. सी. की डिग्री या इलैक्ट्रॉनिकी/कम्प्यूटर इंजीनियरी/संचार प्रौद्योगिकी में भी ई. डिग्री या समतुल्य है।

टिप्पणि 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्हति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा, परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, शदि विहित की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:-

(क) (1) जो निर्धारित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; वा

(2) जिन्होंने 14300—18300 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष निर्धारित सेवा की है; वा

(3) जिन्होंने 12000—16500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष निर्धारित सेवा की है; और

(ब) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अद्यताएं और अनुभव हैं :—

प्रावश्यक :

(1) जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/गणितीय सांख्यिकी/संकेति अनुसंधान में एम. एस. सी. की डिग्री या इलैक्ट्रॉनिकी/कम्प्यूटर इंजीनियरी/इलैक्ट्रॉनिकी/संचार प्रौद्योगिकी में भी ई. डिग्री या समतुल्य है।

(2) या तो उच्चतर बीज गर्णित, संस्था सिद्धान्त, संचय विन्यास, ग्राफ सिद्धान्त या विविदत्त गर्णित की किसी अन्य शाखा में समस्याओं का समाधान करने में गर्णित/गर्णितीय सांख्यिकी/सांकेतिक अनुसंधान/कम्प्यूटर साप्टवेयर के उपयोजन में या कम्प्यूटर के क्षेत्र में व्यावहारिक संक्रिया प्रबंध और साप्टवेयर हार्डवेयर विकास में प्रणाली अध्ययन में गुप्त विद्या (क्रिप्टोलोजी) या गर्णितीय माडलिंग के क्षेत्र में प्रमाणित उच्च तकनीकी तथा नवाधारी विश्लेषणात्मक योग्यता सहित अनुसंधान और विकास का 10 वर्ष का अनुभव हो।

वांछनीय :——(i) उपरोक्त (i) में उल्लिखित आवश्यक अर्हता के सुसंगत क्षेत्र में डाक्टरेट की डिप्री (इंजीनियरी की दशा में स्नातकोत्तर डिप्री)।

(ii) उपरोक्त (ii) में आवश्यक अर्हता में उल्लिखित सुसंगत क्षेत्र में प्रकाशित कागज-पत्रों का साध्य।
टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफ्रेसियल की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफ्रेसियल द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

बदि विभागीय प्रोफ्रेसियल समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन पर्याप्तियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

समूह 'क' विभागीय प्रोफ्रेसियल समिति :
 (प्रोफ्रेसियल के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग ——अध्यक्ष
2. सचिव, अनुसंधान और विकास विभाग, रक्षा मंत्रालय वा मुख्य नियंत्रक अनुसंधान और विकास वा समतुल्य रेक का एक अधिकारी ——सदस्य
3. संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय ——सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त निदेशक	2*	साधारण	14300-	योग्यता के	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(1999)		केन्द्रीय सेवा,	400-	आधार पर		
*कार्यभार के		समूह 'क'	18300 रु.	चयन		
आधार पर		राजपत्रित,				
परिवर्तन		अनन्तुसचिवीय				
किया जा						
सकता है।						

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोत्तरति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोत्तरति : ऐसा उप निदेशक, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष निर्यामित सेवा की हो और जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/गणितीय सांख्यिकी/संक्षिप्त अनुसंधान वा इलेक्ट्रॉनिक्स में इंजीनियरी/कम्प्यूटर इंजीनियरी/संचार प्रैदौर्गिकीय में एम. एस. सी. डिग्री या समतुल्य ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्तरति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा, परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के अधे से अधिक से वा दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (1) जो निर्यामित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 12000-16500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 10000-15200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष निर्यामित सेवा की है; और

(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

आवश्यक :

- (1) जिसके पास किसी यान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/गणितीय सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान में एम. एस. सी. की डिप्ली या इलैक्ट्रॉनिकी/कम्प्यूटर इंजीनियरी/इलैक्ट्रॉनिकी/संचार प्रौद्योगिकी में बी. ई. डिप्ली या समतुल्य है।
- (2) या तो उच्चतर बीज गणित, संख्या सिद्धान्त, संचय विन्यास, ग्राफ सिद्धान्त, या विविदत गणित की किसी अन्य शाखा में समस्याओं का समाधान करने में गणित/गणितीय सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान/कम्प्यूटर सफ्टवेयर के उपयोजन में कम्प्यूटर के क्षेत्र में व्यावहारिक संक्रिया प्रबंध और साफ्टवेयर/हार्डवेयर विकास में प्रणाली अध्ययन में गुप्त विद्या (क्रिप्टोलोजी) या गणितीय माडलिंग के क्षेत्र में प्रमाणित उच्च तकनीकी तथा नवाद्वारी विश्लेषणात्मक योग्यता सहित अनुसंधान और विकास का 10 वर्ष का अनुभव हो।

वांछनीय :—

- (1) उपरोक्त (i) में उल्लिखित आवश्यक अर्हता के सुसंगत क्षेत्र में डाक्टरेट की डिप्ली (इंजीनियरी की दशा में स्नातकोत्तर डिप्ली)
- (2) उपरोक्त (ii) में आवश्यक अर्हता में उल्लिखित सुसंगत क्षेत्र में प्रकाशित कागज-पत्रों का साक्ष।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफ्रेट की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफ्रेट द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धार्ति किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'क' विभागीय प्रोफ्रेट समर्ति
(प्रोफ्रेट के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —प्रधानकार्य
2. भूमि नियंत्रक, अनुसंधान और विकास विभाग की नियंत्रक, संयुक्त बीजलेख ब्यूरो, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक	4*	साधारण	1200-	योग्यता के लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
	(1999)	केन्द्रीय सेवा	375-	आधार पर		
		समूह 'क'	16500	चयन।		
*कार्यभार		राजपत्रित	रु.			
के आधार पर		अनुसंचितीय				
परिवर्तन किया						
जा						
सकता है।						
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ प्रणाली सुरक्षा अधिकारी श्रेणी-I जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/गणितीय सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान में एम.एस.सी. डिप्री या इलेक्ट्रॉनिक्स/कम्प्यूटर इंजीनियरी/संचार प्रौद्योगिकी में थी। ई. की डिप्री या समतुल्य है।

टिप्पणि :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा, परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदूच पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 10000-15200 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 8000-13500 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है; और

(क) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक प्रमुखताएं और अनुभव हैं; अवधयक :

(i) जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/गणितीय सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान में एम.एस.सी. की डिप्री या कम्प्यूटर इंजीनियरी/इलेक्ट्रॉनिक्स/संचार प्रौद्योगिकी में थी। ई. की डिप्री या समतुल्य है।

(ii) या तो उच्चतर बीज गणित, संख्या सिद्धांत, संचय विद्यास ग्राफ सिद्धांत या विविदत्त गणित की किसी अन्य शाखा में समस्याओं का समाधान करने में गणित/गणितीय सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान/कम्प्यूटर साप्टवेयर/के उपयोजन में कम्प्यूटर के क्षेत्र में व्यावहारिक सक्रिया प्रबंध और साप्टवेयर हार्डवेयर, विकास में प्रणाली अध्ययन में गुप्त विद्या (क्रिप्टोलोजी) या गणितीय माडलिंग के क्षेत्र में प्रमाणित उच्च तकनीकी तथा नवाखारी विश्लेषणात्मक योग्यता सहित अनुसंधान और विकास का 8 वर्ष का अनुभव हो।

वांछनीय : (i) उपरोक्त (i) में उल्लिखित आवश्यक अर्हंता के सुसंगत क्षेत्र में डाक्टरेट की डिग्री (इंजीनियरी की दशा स्नातकोत्तर डिग्री)

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्षित में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. निदेशक/संयुक्त निदेशक संयुक्त बीज लेख ब्यूरो या विभागीय प्रोन्नति समिति में भाग लेने के लिए रक्षा मंत्रालय द्वारा नाम निर्देशित एक ऐसा अधिकारी जो संयुक्त निदेशक की पक्षित से न्यून प्राप्तिका का न हो। —सदस्य
3. संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी रक्षा मंत्रालय —सदस्य

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ प्रणाली	7*	साधारण	10000-	चयन सह	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सुरक्षा अधिकारी (1999)		केन्द्रीय सेवा,	325-	ज्येष्ठता		
श्रेणी-I		समूह 'क',	15200 रु.			

*कार्यभार राजपत्रित, के आधार पर अनन्तसचिवीय परिवर्तन किया जा सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ प्रणाली सुरक्षा अधिकारी श्रेणी-II, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष निर्यामित सेवा की है और उसके पास किसी मात्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/गणितीय सार्विकी/संकिया अनुसंधान में एम. एस. सी. डिग्री या इलेक्ट्रॉनिकी या कम्प्यूटर इंजीनियरी, संचार प्रौद्योगिकी में बी. ई. की डिग्री समतुल्य है।

टिप्पण 1 :—ऐसे विद्यमान ज्येष्ठ प्रणाली सुरक्षा अधिकारी श्रेणी-II जिनके पास इन पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को उपरोक्त अर्हताएं नहीं हैं: प्रोन्नति के लिए पात्र होंगे।

टिप्पण 2 :—जहां ऐसे कर्निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विर्हत की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 8000-13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष निर्यामित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 7500-12000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर ग्रांठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

आवश्यक :

(क) (i) किसी मान्मताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/गणितीय सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान में एम. एस. सी. डिग्री वा इलेक्ट्रॉनिकी/कम्प्यूटर इंजीनियरी संचार प्रौद्योगिकी में बी. ई. की डिग्री वा समतुल्य है; और

(ii) कम्प्यूटर साफ्टवेयर विकास और कम्प्यूटर प्रशाली के प्रचालन, अनुसंधान और विकास चार वर्ष का अनुभव; वा

अधिमानत: उच्च बीज गणित, संख्या सिद्धान्त संबंध विन्मास और ग्राफ सिद्धान्त में गणित/गणितीय सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान/कम्प्यूटर साफ्टवेयर के उपयोग में अनुसंधान और विकास चार वर्ष का अनुभव हो।

वांछनीय : उपरोक्त (i) आवश्यक अर्हता के सुसंगत क्षेत्र में डाक्टरेट वा इंजीनियरी में स्नातकोत्तर [डिग्री]।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोफेशन की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पाव नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी वा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'क' विभागीय प्रोफेशन समिति
(प्रोफेशन के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. निदेशक/संयुक्त निदेशक, संयुक्त बीजलेख व्यूरो वा विभागीय प्रोफेशन समिति में भाग लेने के लिए रक्षा मंत्रालय द्वारा नाम निर्देशित एक ऐसा अधिकारी जो संयुक्त निदेशक की पंक्ति से न्यून प्रासिति का न हो। —सदस्य
3. रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय से निदेशक/उपसचिव वा समतुल्य —सदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समझ संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ प्रणाली	16*	साधारण	8000-	बयन-सह- च्येष्टा	35 वर्ष से अधिक नहीं।	भवी
सुरक्षा	(1999)	केन्द्रीय सेवा,	275-		टिप्पण 1 :—केन्द्रीय सरकार	
अधिकारी	*कार्यभार के	समूह 'क',	13500 रु.		द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनु-	
श्रेणी—II	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपत्रित, अनुसंचित			सार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	

टिप्पण 2 :—आयु-सीमा
अवधारित करने के लिए
निर्णिक तारीख भारत में
अध्याधियों से आवेदन
प्राप्त करने के लिए विधत
की गई अंतिम तारीख होगी।
(न कि वह अंतिम तारीख
जो असम, मेघालय, अरुणा-
चल प्रदेश, मिजोरम, मणि-
पुर, नागालैंड, त्रिपुरा,
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य
के लद्दाख खंड, हिमाचल
प्रदेश के लाहौल और स्पीति
जिले तथा चम्बा-जिले के
पांगी उपखंड, अंदमान और
निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप
के अध्याधियों के लिए
विहित की गई है)।

8

9

10

आवश्यक :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/गणितीय शैक्षिक अर्हताएं : हां
सांख्यिकी/संकिया अनुसंधान में एम. एस. सी. डिग्री
या समतुल्य ।

या

किसी भान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रॉनिकी,
कम्प्यूटर इंजीनियरी, संचार प्रौद्योगिकी में बी. ई.
या समतुल्य हो ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हत अध्याधियों की दशा
में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल
की जा सकती है।

दांडनीय :—सुसंगत क्षेत्र में डाक्टरेट/स्नातकोत्तर डिग्री ।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हां

टिप्पण :—ऐसे सेवारत प्रोग्राममें

(तकालीन प्रणाली सुरक्षा अधि-

कारी) यदि उनके पास गणित में

डिग्री या समतुल्य है, इन नियमों

की अधिसूचना की तारीख को

प्रोन्नति के लिए विचार किये जाने

के लिए पात्र होंगे ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों

और प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए
एक वर्ष ।

11

12

(i) 66. 66 प्रतिशत प्रोत्तरांद्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्तीद्वारा।
 (ii) 33. 33 प्रतिशत सीधी भर्तीद्वारा।

प्रोत्तरांद्वारा : ऐसा प्रोत्तरांद्वारा, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष निवृत्ति सेवा की हो ;

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक्षमता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्तरांद्वारा के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा, परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक्षमता सेवा, अपेक्षित अर्हक्षमता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित की गई हो सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोत्तरांद्वारा समिति
 (प्रोत्तरांद्वारा के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग ——अध्यक्ष
 2. संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय ——सदस्य
 3. संयुक्त निदेशक/उपनिदेशक, संयुक्त बीजलेख व्यूरो ——सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

समूह 'क' विभागीय प्रोत्तरांद्वारा समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय ——अध्यक्ष
 2. निदेशक/उप सचिव जो रक्षा मंत्रालय में प्रशासनिक रूप से संबंधित हो, ——सदस्य
 3. उपनिदेशक, संयुक्त बीजलेख व्यूरो, रक्षा मंत्रालय ——सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
प्रोत्तरांद्वारा	23*	साधारण 7450-225- *कार्यभार के केन्द्रीय सेवा, 11500 रु.	चयन सह ज्येष्ठता	30 वर्ष से अधिक नहीं।	टिप्पणी 1 :—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल को जा सकती है।	नहीं
आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	पर्याप्ति, अननुसचिवीय				टिप्पणी 2 :—आयु-सीमा अवधिरित करने के लिए	

निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असम-चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

ग्रावश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/गणितीय सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान में एम. एस. सी. डिप्री या समतुल्य (2) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य का तीन वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत वास्तविक कार्यक्रम का अनुभव भी है ।

या

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रॉनिकी कम्प्यूटर इंजीनियरी, संचार प्रौद्योगिकी में वी. ई. या समतुल्य ।
 (2) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य का दो वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत वास्तविक कार्यक्रम का अनुभव भी है ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा लुभावित (अभ्यर्थियों) की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

आयु : नहीं
 शैक्षिक अर्हताएं : हां
 डिप्पण : ऐसे-सेक्षारत-कनिष्ठ प्रोफेशनर (तस्कालीन ज्येष्ठ तकनीकी सहायक) जिनके पास इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं नहीं है, प्रोफेशन के संबंध में विचार किये जाने के लिए पात्र होंगे ।

सीधे जर्सी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

11

- (1) 70 प्रतिशत प्रोत्साहन द्वारा ।
- (2) 30 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

12

प्रोत्साहन : ऐसा कनिष्ठ प्रोत्साहन, जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है;

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्साहन के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा, परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13

समूह 'ब' विभागीय प्रोत्साहन समिति

(प्रोत्साहन और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. निदेशक/उप सचिव जो प्रशासनिक रूप से संबंधित हो, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. उपनिदेशक, संयुक्त बीजलेख व्यूरो —सदस्य

14

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ प्रोत्साहन	36* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	6500-200- चयन-सह 10,500 रु. ज्येष्ठता	30 वर्ष से अधिक नहीं।	नहीं	
*कार्यभार के अधार पर वरिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ब', राजपत्रित, अनन्तविविध			टिप्पणी 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों वा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	टिप्पणी 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों ने आवेदन प्राप्त करते के लिए निष्ठत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड; हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निको-बार द्वीप या लष्णद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	

8

आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/गणितीय सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान में एम.एस.सी. डिग्री या समतुल्य साथ ही किसी मान्यता प्राप्त संस्था से कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा या इलेक्ट्रॉनिक विभाग से 'ओ' स्तर का प्रमाण पत्र ।

या
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रॉनिकी, कम्प्यूटर उपयोजन में बी.ई. या समतुल्य ।

टिप्पण 1 :— अर्हताएं अन्यदा सुअर्हत अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथित की जा सकती है ।

9

आयु : नहीं
जैक्षिक अर्हताएं : हा
टिप्पण : ऐसे सेवारत आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी 'क' (तकनीकी सहायक) जिनके पास इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं नहीं प्रोत्तरति के लिए विचार किये जाने के पाव्र होंगे ।

10

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

11

(1) 60 प्रतिशत प्रोत्तरति द्वारा ।
(2) 40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

12

प्रोत्तरति : ऐसा आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी 'क' जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष निर्यामित सेवा की है ;
टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कर्तिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पावता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्तरति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा, परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पावता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पावता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

टिप्पण 2 : 6500-10500 रु. के वेतनमान में इस पद के उन्नयन से पूर्व ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के निर्यामित पद धारकों (पुनरीक्षण पूर्व 1640-2900 रु. के वेतनमान में पुनः पदाभिहित) की उन्नयित पद पर नियुक्ति के लिए पावता का निर्धारण विभागीय प्रोत्तरति समिति द्वारा किया जाएगा । यदि उपर्युक्त निर्धारित कर लिया जाता है तो वह उक्त पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा । यदि उन्नयित वेतनमान में नियुक्ति के लिए 'उपर्युक्त नहीं' निर्धारित किया गया है तो वह 5500-9000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले पर प्रत्येक वर्ष तब तक पुनर्विलोकन किया जाता रहेगा जब तक वह उन्नयित पद पर नियुक्त नहीं हो जाता ।

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोत्तरति समिति
(प्रोत्तरति श्री और पुरुष के संबंध में विचार करने के लिए)

- संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय
- निदेशक/उप सचिव जो प्रशासनिक रूप से संबंधित हो, रक्षा मंत्रालय
- उपनिदेशक,
संयुक्त वीजलेख व्यूरो, रक्षा मंत्रालय

14

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1

2

3

4

5

6

7

आंकड़ा प्रसंस्करण 50* साधारण 5500-175-
 सहायक श्रेणी 'क' (1999) केन्द्रीय सेवा, 9000 रु० चयन सह ज्येष्ठता

*कार्यभार के समूह 'ख',
 आधार पर आराजपत्रित,
 परिवर्तन अननुसन्चितीय
 किया जा सकता है ।

30 वर्ष से अधिक नहीं ।
 टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा
 जारी किए गए अनुदेशों
 या आदेशों के अनुसार
 सरकारी सेवकों के लिए
 5 वर्ष तक शिथिल की जा
 सकती है ।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित
 करने के लिए निणायिक
 तारीख भारत में अभ्यर्थियों
 से आवेदन प्राप्त करने के
 लिए नियत की गई अंतिम
 तारीख होगी । (न कि
 वह अंतिम तारीख जो
 असम, मेघालय, असमाचल
 प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,
 नागालैंड, तिपुरा, सिक्किम,
 जम्मू-कश्मीर राज्य के
 लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश
 के लाहौल और स्पीति
 ज़िले तथा चम्बा-ज़िले के
 पांगी उपखंड, अंदमान और
 निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप
 के अभ्यर्थियों के लिए विहित
 की गई है) ।

8

9

10

आवश्यक : (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से
 गणित/गणितीय सांख्यिकी/सक्रिया अनुसंधान में एम.
 एस.सी. डिग्री या समतुल्य

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले और प्रोफ्रेशन
 व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

(ख) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कम्प्यूटर उप-
 योजन में डिप्लोमा या इलेक्ट्रॉनिक विभाग से 'ओ'
 स्तर का प्रमाण पत्र ।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर इंजी-
 नियरी में डिग्री या समतुल्य ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुर्खित अभ्यर्थियों की दशा
 में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के
 विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी
 चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनु-
 सूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के
 अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती

है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यधियों के पर्याप्त संभ्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(1) 50 प्रतिशत प्रोन्हति द्वारा ।
जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्हति:

(1) ऐसा रीडर श्रेणी 1, जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है ;
(2) ऐसा आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'ग', जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'ग' और आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'ख' में छह वर्ष की समिलित नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : रीडर श्रेणी 1 और आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'ग' के पोषक प्रवर्ग से प्रोन्हति का अनुपात क्रमशः 1 : 2 होगा ।

टिप्पण 2 : प्रोन्हति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा क्रमशः अपनी श्रेणी अपने पद पर अर्हक सेवा पूरी कर लेने की तारीख के प्रतिनिदिश से तयार की जाएगी ।

टिप्पण 3 : 5500-9000 रु० के वेतनमान में इस पद के उन्नयन से पूर्व तकनीकी सहायक (आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी 'क' के रूप में पुनः पदभिहित) पुनरीक्षण पूर्व 1400-2600 रु० के वेतनमान में नियमित पदधारकों की उन्नयित पद पर नियुक्ति के लिए पात्रता का निर्धारण विभागीय प्रोन्हति समिति द्वारा किया जाएगा । यदि उपयुक्त निर्धारित कर लिया जाता है तो वह उक्त पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा । यदि उन्नयित वेतनमान में नियुक्ति के लिए 'उपयुक्त' निर्धारित नहीं किया जाता है तो वह 5500-9000 रु० के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले का प्रत्येक वर्ष तब तक पुनर्विलोकन किया जाएगा जब तक कि उसे उन्नयित पद पर नियुक्त नहीं कर लिया जाता ।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी ;

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
(2) जिन्होंने 5000-8000 रु० के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या
(3) जिन्होंने 4500-7000 रु० के वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की और

(ब) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक ग्रहणताएं हैं :—

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/गणितीय सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान में एम.एस.सी. डिग्री या समतुल्य है।

(2) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा या इलेक्ट्रॉनिकी विभाग से 'ओ' स्तर का प्रमाण पत्र।

टिप्पण 1 : पोषक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफ्रेशन की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफ्रेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पावर नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'ख' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति
प्रोफ्रेशन और पुस्टि के संबंध में विचार करने के लिए :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
- अवर सचिव, जो रक्षा मंत्रालय से प्रशासनिक रूप से संबंधित हो। —सदस्य
- उपनिदेशक, संयुक्त बीजलेख व्यूरो रक्षा मंत्रालय —सदस्य

New Delhi, the 25th February, 2000

S.R.O. 65.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Joint Cipher Bureau (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to posts of Director, Deputy Director, Senior System Security Officer Grade-I, Senior System Security Officer Grade-II, System Security Officer, Senior Technical Assistant and Technical Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and Group 'B' post in the Joint Cipher Bureau under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Joint Cipher Bureau (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Director	1*(2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central, Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 16400-450-20000	Selection by merit
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational & other qualification required for direct recruits.	
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or promotion/deputation/absorption to be by deputation/absorption made. and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation	<p>Promotion: Joint Director with two years regular service in the grade, failing which with seven years combined regular service in the grades of Joint Director and Deputy Director and possessing MSc. Degree in Mathematics/Mathematical Statistics/Operation Research or B.E. in Electronics/Computer Engineering/Communication Technology from a recognised University or equivalent.</p>

Note 1 : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period. , if prescribed.

Deputation

Officers under the Central Government:

(a)(i) holding analogous posts on a regular basis;
 (ii) with two years regular service in the posts in the scale Rs. 14300-18300 or equivalent; or
 (iii) with seven years regular service in the posts in the scale of Rs. 12000-16500 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience as follows:

Essential:

(i) M.Sc Degree in Mathematics/Mathematical Statistics/Operation Research or B.E. in Computer Engineering/Electronics/Communication Technology from a recognised University or equivalent.
 (ii) 10 years' Research and Development experience either in the applications of Mathematics/Mathematical Statistics/

Operation Research/Computer Software in solving problems, higher algebra, number theory, combinatorics, graph theory or any other branch of discrete Mathematics or in practical Operational Management and Software/Hardware Development in the field of Computer with proven technical/innovative analytical capabilities in the area of cryptology or Mathematical Modelling.

Desirable :

- (i) Doctorate Degree (Post-graduate Degree in case of Engineering) in the relevant area as mentioned at essential qualification (i) above.
- (ii) Evidence of published papers in the relevant areas mentioned at essential qualifications (ii) above.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years).

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Secretary, Department of Research and Development, Ministry of Defence or an Officer of the rank of Chief Controller of Research and Development or equivalent—Member
3. Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Member.

1	2	3	4	5
2. Joint Director	2*(2000) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central, Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14300-400-18300	Selection by merit
6		7		8
Not applicable		Not applicable		Not applicable
9	10	11		12
Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation.	Promotion: Deputy Director with five years regular service in the grade and possessing M.Sc. Degree in Mathematics/Mathematical Statistics/Operations Research or Engineering in Electronics/Computer Engi- neering / Communication Technology from a recognised University or equi- valent.	
			Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qual- ifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.	
			Deputation :	
			Officers under the Central Government	
			(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or	
			(ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 12000-16500 or equivalent; or	
			(iii) with ten years regular service in posts in the scale of Rs. 10000-15200 or equi- valent; and	
			(b) possessing the following educational qualifications and experience:—	
			Essential:	
			(i) M.Sc. Degree in Mathematics/Math- ematical Statistics/Operations Research or B.E. Computer Engineering/Electro- nics/Communication Technology from a recognised University or equivalent.	

(ii) 10 years' Research and Development experience either in the applications of Mathematics/Mathematical Statistics/Operations Research/Computer Software in solving problems, higher algebra, number theory, combinatorics, graph theory or any other branch of discrete Mathematics or in Practical Operational Management and Software/Hardware Development in the field of Computer with proven technical/innovative analytical capabilities in the area of cryptology or Mathematical Modelling.

Desirable:

- (i) Doctorate Degree (Postgraduate Degree in case of Engineering in the relevant area as mentioned at essential qualification (i) above.
- (ii) Evidence of published papers in the relevant areas mentioned at essential qualification (ii) above.

Note : 1. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years).

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Chief Controller of Research and Development or Director, Joint Cipher Bureau, Ministry of Defence—Member.
3. Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Member.

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

3. Deputy Director	4* (2000) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central, Service, Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 12000-375-16500	Selection by merit
--------------------	---	--	---------------------	--------------------

6	7	8
---	---	---

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

9	10	11	12
---	----	----	----

Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation	Promotion: Seniority System Security Officer Grade-I with five years regular service in the grade and possessing M.Sc. Degree in Mathematics/Mathematical Statistics/Operations Research or B.E. in Electronics/Computer Engineering/Communication Technology from a recognised University or equivalent.
----------------	----------------	--	--

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Deputation

Officers under the Central Government:

- (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 10000-15200 or equivalent; or
- (iii) with ten years regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:..

Essential:

- (i) M.Sc. Degree in Mathematics/Mathematical Statistics/Operations Research or B.E. Computer Engineering/Electronics/Communication Technology from a recognised University or equivalent;

(ii) 8 years' Research and Development experience either in the applications of Mathematics/Mathematical Statistics/Operations Research/Computer Software in solving problems, higher algebra, number theory, combinatorics, graph theory or any other branch of discrete Mathematics or in Practical Operational Management and Software/Hardware Development in the field of Computer with proven technical/innovative analytical capabilities in the area of cryptology or Mathematical Modelling.

Desirable:

(i) Doctorate Degree (Post-graduate Degree in case of Engineering) in the relevant area as mentioned at essential qualification (i) above.

Note : 1. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years).

Note : 2. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) :

Consultation with Union Public Service
Commission not necessary.

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Director/Joint Director, Joint Cipher Bureau, or an officer not below the status of Joint Director nominated to attend the Departmental Promotion Committee by Ministry of Defence—Member
3. Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Member

1

2

3

4

4. Senior System Security Officer Grade-I	7* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200
---	---	--	---------------------

5

6

7

8

Selection cum seniority	Not applicable	Not applicable	Not applicable
-------------------------	----------------	----------------	----------------

9

10

11

Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation
----------------	----------------	---------------------------------------

12

Promotion :

Senior System Security Officer Grade-II with five years regular service in the grade, possessing M. Sc. Degree in Mathematics/Mathematical Statistics/Operations Research or B. E. in Electronics or Computer Engineering, Communication Technology from a recognised University or equivalent.

Note 1 : The existing Senior System Security Officers Grade-II without the above qualifications on the date of notification of these revised rules are eligible for promotion.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation, period, if prescribed.

Deputation :

Officers under the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis ; or
- (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 8000—13500 or equivalent ; or
- (iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 7500—12000 or equivalent ; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

- (i) M Sc. Degree in Mathematics/Mathematical Statistics/Operations Research or B. E. in Electronics, Computer Engineering, Communication Technology of a recognised University or equivalent, and
- (ii) Four years Research and Development experience in Computer software Development and in the Operation of Computer System ; or

4 years' Research and Development experience in application of Mathematics/Mathematical Statistics/Operations Research/Computer Software preferably in higher algebra, number theory, combinatorics and graph theory.

Desirable :

- (i) Doctorate or post-graduate degree in Engineering in relevant area as at essential qualification
- (ii) above.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years).

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion)

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

1. Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman
2. Director/Joint Director, Joint Cipher Bureau or an officer not below the status of Joint Director nominated to attend the Departmental Promotion Committee by Ministry of Defence —Member
3. Director/Deputy Secretary or equivalent from Defence Research Development Organisation, Ministry of Defence —Member

1

2

3

4

5. Senior System Security Officer Grade-II 16* (2000)
*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service,
Group 'A' Gazetted, Non-
Ministerial.

Rs. 8000.275-13500

5

6

7

Selection cum Seniority

Not exceeding 35 years.

No

Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8

9

10

Essential :

(i) M. Sc. Degree in Mathematics/Mathematical Statistics/Operations Research from a recognised University or equivalent ; or

B. E. in Electronics, Computer Engineering, Communication Technology from a recognised University or equivalent.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Desirable :

Doctorate/Post-graduate Degree in relevant subject.

Age : No

Educational qualifications : One year for direct recruits and promotees.
Yes

Note : The serving programmer (erstwhile system security officer) on the date of notification of these rules shall be eligible for consideration for promotion if they possess degree in mathematics or equivalent.

11

12

(i) 66.66% by promotion failing which by direct recruitment.

(ii) 33.33% by direct recruitment.

Promotion :

Programmer with three years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

1. Chairman/Member,
Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary and Chief Administrative Officer,
Ministry of Defence — Member
3. Joint Director/Deputy Director, Joint Cipher Bureau, Ministry of Defence — Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Joint Secretary and Chief Administrative Officer,
Ministry of Defence — Chairman
2. Director/Deputy Secretary administratively concerned,
Ministry of Defence — Member
3. Deputy Director,
Joint Cipher Bureau,
Ministry of Defence — Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1	2	3	4
6. Programmer	23* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 7450-225-11500.

5	6	7
Selection-cum-Seniority.	Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No.

8	9	10	11
Essential : (i) M.Sc. Degree in Mathematics/ Mathematical Statistics/Operations Research from a recognised University or equivalent; (ii) Three years' experience in Electronic Data Processing work including experience of actual programming; OR (i) B.E. in Electronics, Computer Engineering, Communication Technology from a recognised University or equivalent; (ii) Two years' experience in Electronic Data Processing work including experience of actual programming. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Com-	Age : No. Educational qualifications : recruits. Yes. Note : The serving Junior Programmer (erstwhile Senior Technical Assistant) on the date of notification of these rules who do not possess the qualification prescribed under column 8, shall be eligible for consideration for promotion.	Two years for direct recruitment.	(i) 70 % by promotion. (ii) 30% by direct recruitment.

mission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

12

13

14

Promotion :

Junior Programmer with two years' of regular service in the grade.

Note : Where junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion, if prescribed.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation).

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

1. Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman.
2. Director/Deputy Secretary Administratively concerned from Ministry of Defence —Member.
3. Deputy Director, Joint Cipher Bureau, Ministry of Defence —Member.

1

2

3

4

7. Junior Programmer	36* (2000)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500.
----------------------	---------------	---	---------------------

*Subject to variation
dependent on work-
load.

5

6

7

Selection-cum-Seniority.

Not exceeding 30 years.

No.

Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangj Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8

9

10

11

Essential :

(i) M.Sc. Degree in Mathematics/ Mathematical Statistics/Operation Research from a recognised University or equivalent with diploma in Computer Applications from a recognised institutions or 'O' level certificate from Department of Electronics.

OR

B.E. in Electronics, Computer Engineering, Communication Technology from a recognised University or equivalent.

Age : No.

Educational qualifica -
tions : Yes.

Note : The serving Data Processing Assistant Grade 'A' (erstwhile Technical Assistant) on the date of publication of these rules and who do not possess the qualifications prescribed under Column 8 shall be eligible for consideration for promotion.

Two years for direct
recruits.

(i) 60.00% by promotion.
(ii) 40.00% by direct recruit-
ment.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

12

13

14

Promotion :

Data Processing Assistant Grade 'A' with three years' of regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Note : The suitability of the regular holder of the post of Senior Technical Assistant (since re-designated as Junior Programmer in the pre-revised scale of Rs. 1640—2900/- prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 6500—10500/- shall be assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post and if assessed 'suitable' he shall be deemed to have been appointed to that post. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of Rs. 5500—9000/- and his case shall be reviewed every year till he is appointed to the upgraded post).

Group 'B' Departmental Pro-
motion Committee (for consider-
ing promotion and confir-
mation) :

1. Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman
2. Director/Deputy Secretary Administratively concerned from Ministry of Defence —Member.
3. Deputy Director, Joint Cipher Bureau, Ministry of Defence —Member.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

1	2	3	4
8. Data Processing Assistant Grade 'A'.	50* (2000) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000.
5	6	7	
Selection-cum-Seniority.	Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Laksha- dweep).		No.
8	9	10	11
Essential :	No	Two years for direct recruits and promotees.	(i) 50.00% by promotion failing which by deputation. (ii) 50.00% by direct recruitment.
(a) M.Sc. Degree with Mathematics/ Mathematical Statistics/Operations Research from a recognised University or equivalent. (b) Diploma in Computer Applications from a recognised institute or 'O' level certificate from Department of Electronics. OR (c) Degree in Computer Engineering from a recognised University or equivalent.			
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Com- mission/Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the dis- cretion of the Staff Selection Commission/ Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.			

Promotion :

- (i) Reader Grade I with six years' regular service in the grade.
- (ii) Date Entry-Operator Grade 'C' with three years' regular service in the grade, failing which with six years' combined regular service in the grades of Data Entry Operator 'C' and Data Entry Operator 'B'.

Note 1 : The promotion ratio from feeder category of Reader Grade-I and Data Entry Operator Grade 'C' shall be in ratio of 1 : 2 respectively.

Note 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in their respective grade/post.

Note 3 : The suitability of the regular holder of the Technical Assistant (since re-designated as Data Processing Assistant Grade 'A') in the pre-revised scale of Rs. 1400—2600/- prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 5500—9000/- shall be assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post and if assessed 'suitable' he shall be deemed to have been appointed to that post. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of Rs. 5500—9000/- and his case shall be reviewed every year till he is appointed to the upgraded post.

Deputation :

Officers of the Central Government :

- (a) (i) holding analogous post on regular basis; or
 - (ii) with three years' regular service in posts in the grade of Rs. 5000—8000; or
 - (iii) with six years regular service in posts in the grade of Rs. 4500—7000; and
- (b) possessing the following educational qualification :
 - (i) M.Sc. degree with Mathematics/Mathematical Statistics/Operation Research from a recognised University or equivalent.
 - (ii) Diploma in Computer Application from a recognised institution or 'O' level certificate from Department of Electronics.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :

- 1. Deputy Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman.
- 2. Under Secretary administratively concerned from Ministry of Defence—Member.
- 3. Deputy Director, Joint Cipher Bureau, Ministry of Defence —Member.

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[File No. A/33956/CAO/R-II]

AMIT BANERJEE, Dy. Chief Administrative Officer

(वित्त विभाग)

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2000

का.नि.आ. 66.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय रक्षा लेखा सेवानियम, 1958 को, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है अधिकात करते हुए भारतीय रक्षा लेखा सेवा में भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय रक्षा लेखा सेवा नियम, 2000 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- परिभाषाएं इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो—
(क) “सरकार” से केन्द्रीय सरकार अभिप्रेत है।
(ख) “आयोग” से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है।
(ग) “कर्तव्य पद” कर्तव्य पद नियमों की अनुसूची I में उल्लिखित है।
(घ) “अनुसूची”—अनुसूची से नियमों से संलग्न अनुसूची I, II, तथा III अभिप्रेत है।
(ङ) “सेवा” से भारतीय रक्षा लेखा सेवा अभिप्रेत है।
(च) “अनुसूचित जाति” तथा “अनुसूचित जनजाति” से अमशः वही अर्थ होंगे जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के छण्ड (24) तथा (25) में है।
(छ) “अन्य पिछड़े बर्गों” में व जातियां व समुदाय विविष्ट होंगे जोमय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा अधिसूचित किये जाए।

(ज) “परीक्षा” से समूह “क” तथा समूह “ख” केन्द्रीय सेवाओं की भर्ती के लिए होने वाली सिविल सेवा परीक्षा अभिप्रेत है।

(झ) “विभागीय प्रोन्नति समिति” से एक ऐसी समिति अभिप्रेत है जो किसी श्रेणी में प्रोन्नति अथवा पुष्टि पर विचार करते के लिए गठित की जाती है जैसा कि इन नियमों की अनुसूची III में उपर्युक्त है।

3. सेवा का गठन : (1) भारतीय रक्षा लेखा सेवा नामक एक सेवा का गठन किया जायेगा जिसमें नियम 5 तथा 6 के अधीन सेवा में नियुक्त व्यक्ति होंगे।

(2) सेवा में सम्मिलित सभी पद समूह “क” पद होंगे।

4. श्रेणी प्राधिकृत संस्था और उनका पुनरीक्षण — (1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को सेवा की विभिन्न श्रेणियों की प्राधिकृत संस्थाएँ श्रेणी और प्रत्येक श्रेणी में पदों की संख्या तथा उनके वेतनमात्र और उनसे संबंधित विशेष सेवा शर्तें वे होंगी जो इन नियमों की अनुसूची I में विनिर्दिष्ट की गई है।

(2) राष्ट्रपति किसी श्रेणी की संस्था में सरकार द्वारा जारी किये जाने वाले किसी साधारण या विशेष आदेश के अधीन हुते हुए ऐसे परिवर्तन कर जैसे संकेत ये ग्रावश्यक समझे।

5. सेवा के सदस्य (I) निम्नलिखित व्यक्ति सेवा के सदस्य होंगे अर्थात् -

(क) नियम 6 के अधीन कर्तव्य पदों पर नियुक्त समझे गये व्यक्ति और

(ख) नियम 7 के अधीन कर्तव्य पदों पर नियुक्त व्यक्ति ।

(2) उपनियम (i) के खंड (क) में निर्दिष्ट व्यक्ति ऐसी नियुक्ति की तारीख से ऐसी समूचित श्रेणी में जो उस लागू होती है सेवा का सदस्य हो जाएगा ।

6. प्रारम्भिक गठन : (1) सेवा में इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख को वे अधिकारी होंगे जो अनुसूची I में विनिर्दिष्ट भारतीय रक्षा लेखा सेवा की विभिन्न श्रेणियों में नियमित आधार पर नियुक्त हैं और इस प्रकार नियुक्त अधिकारियों को सेवा के आरम्भिक गठन के समय संबंधित श्रेणियों के नियुक्त किया गया समझा जाएगा ।

(2) उपनियम 1 में वर्णित अधिकारियों की इन नियमों के प्रकाशन से पहले की अपनी-अपनी श्रेणियों में की गई नियमित निरन्तर सेवा की गणना ज्येष्ठता, पुष्टि प्रोन्नति और पेशन के प्रयोजनार्थ अर्हक सेवा के रूप में की जाएगी ।

7. भावी अनुरक्षण (1) इन नियमों के प्रारम्भ के पश्चात सेवा में आरम्भिक भर्ती निम्नलिखित रीति से की जाएगी -

(i) सीधी भर्ती द्वारा :—सीधी भर्ती द्वारा कनिष्ठ काल वेतनमान में आयोग द्वारा इस प्रयोजन के लिए अधिसूचित नियमों के अनुसार संचालित सिविल सेवा परीक्षा के परिणामों के आधार पर या परीक्षा की किसी अन्य स्कीम द्वारा जिसे सरकार समय समय पर आयोग के परामर्श से इस संबंध में अधिसूचित करे

परन्तु सीधे भर्ती अधिकारियों को कुल संख्या समय-समय पर सेवा के प्राधिकृत पदों के 65 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी ।

(ii) समूह 'ख' सेवाओं से अधिकारियों की प्रोन्नति द्वारा —(1) नियम 19 के अनुसार ज्येष्ठ लेखा अधिकारियों की प्रोन्नति द्वारा

परन्तु प्रोन्नत अधिकारी की कुल संख्या समय समय पर सेवा में प्राधिकृत कुल पदों के 35 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी ।

(2) सेवा में कनिष्ठ काल वेतनमान तथा उससे ऊपर की श्रेणियों में पदों पर नियुक्तियां

(क) अनुसूची II के अनुसार निम्नतर श्रेणियों से अधिकारियों को प्रोन्नति द्वारा

(ख) प्रनियुक्ति द्वारा नियम 11 के अनुसार की जाएंगी परन्तु ऊपर खंड (क) में विनिर्दिष्ट की गई रीति विनियम से विक्रियां नहीं भरी जा सकती हैं या जब इस तरह की प्रतिनियुक्तिया, विभिन्न सेवाओं के बीच “विनियम योजना” प्रवृत्त होने के परिणामस्वरूप आवश्यक हों ।

8. ज्येष्ठता : (1) सेवा के प्रारम्भिक गठन के सभी नियम 5 के अनुसार किसी श्रेणी में नियुक्त सेवा के सदस्यों की सापेक्ष ज्येष्ठता इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को उनकी सापेक्ष ज्येष्ठता से शासित होगी परन्तु ऐसे किसी सदस्य की ज्येष्ठता यदि उक्त तारीख की विशेष रूप से अवधारित नहीं की गई है तो उसको इन नियमों के प्रारम्भ से पूर्व लागू नियमों के अनुसार अवधारित किया जाएगा ।

(2) इन नियमों के प्रारम्भ के बाद सेवा में नियुक्त हुए अधिकारियों की ज्येष्ठता नीचे दिए गए सिद्धातों के अनुसार विनियमित की जाएगी :

(क) आयोग द्वारा संचालित किसी वर्ष की सिविल सेवा परीक्षा के परिणामों के आधार पर कनिष्ठ काल वेतनमान में भर्ती किए गए व्यक्तियों की ज्येष्ठा उस विषय पर नियमों और आदेशों के अनुसार और सिविल सेवा परीक्षा में प्राप्त अंकों तथा प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों में परिवीक्षाधीन व्यक्तियों के निष्पादन के संदर्भ से नियत की जाएगी । इस प्रयोजन के लिए संस्थापन पाठ्यक्रमों में प्राप्त अंकों के 5 प्रशिक्षण अंक तथा राष्ट्रीय वित्त प्रबंध संस्थान और विभाग द्वारा संचालित प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों में प्राप्त अंकों के 5 प्रशिक्षण अंक सिविल सेवा परीक्षा में प्राप्त अंकों में जोड़े जाएंगे । उच्चतर योग वाले व्यक्तियों को पंक्तियों में निम्नतर योग वाले व्यक्तियों से ऊपर परखा जाएगा ।

परन्तु यदि दो या अधिक परिवीक्षाधीन व्यक्तियों के अंकों का योग समान है तो उनके गुणागुण का क्रम उनकी जन्म की तारीख से होगी ।

परन्तु यह भी कि पूर्वितर चयन के आधार पर नियुक्त कोई परिवीक्षाधीन व्यक्ति, पश्चात्वत चयन के आधार पर नियुक्त व्यक्ति से पंक्ति में ऊपर होगा ।

(ख) नियम 10 के उपबंधों के अनुसार नियुक्त अधिकारियों को उसी वर्ष की प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से पुक्त हुये अधिकारियों की तुलना में 2 वर्ष की वरीयता की जायेगी ।

(ग) किसी विशेष वर्ष में प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से नियुक्त हुये अधिकारियों तथा उसी वर्ष में उपयुक्त उपनियम ("ख") के अनुसार वरीयता देने के बाद प्रोन्नत अधिकारियों में से पश्चात्वर्ती को उस वर्ष सीधी भर्ती से नियुक्त कर्निष्ठतम व्यक्ति से एक साथ नीचे रखा जायेगा।

परन्तु पूर्वतर चयन के आधार पर प्रोन्नत अधिकारी पंक्ति में पश्चात्वर्ती चयन के आधार पर प्रोन्नत अधिकारियों से ज्येष्ठ होंगे ।

(1) ज्येष्ठ काल वेतनमान, कर्निष्ठ प्रशासनिक श्रेणी, ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी तथा रक्षा लेखा अपर महानियन्त्रक या समतृत्य पदों पर नियुक्त अधिकारियों की परस्पर ज्येष्ठता ऐसी श्रेणियों में प्रोन्नति के लिये संबंधित चयन सूचियों में उनकी स्थिति के आधार पर की जायेगी। अधिकारी जो पूर्व चयन के आधार पर प्रोन्नत होंगे वे पश्चात्वर्ती चयन के आधार पर प्रोन्नत अधिकारियों से पंक्ति में ज्येष्ठ होंगे।

9. परिवीक्षा : (1) प्रत्येक अधिकारी, यथास्थिति, चाहे सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त हुआ हो या समूह "ख" सेवा से कर्निष्ठ काल वेतनमान में प्रोन्नति हुआ हो, सेवा में नियुक्ति पर दो वर्ष की अवधि तक परिवीक्षाधीन होगा :

परन्तु सरकार द्वारा चयन समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों के अनुसारण में सरकार परिवीक्षा की अवधि बढ़ा सकती है।

(2) परिवीक्षा की अवधि या उसके किसी विस्तार की समाप्ति पर सीधे भर्ती किया गया अधिकारी, यदि स्थायी नियुक्ति के योग्य समझा जाता है तो सम्यक्तः गठित विभागीय प्रोन्नति समिति जिसका गठन अनुसूची 3 में दर्शाये अनुसार होगा, की सिफारिशों पर उसकी नियुक्ति की पुष्टि की जायेगी। कर्निष्ठ काल वेतनमान में प्रोन्नत अधिकारी को यदि सेवा में निरंतर नियुक्ति के योग्य समझा जाता है तो सम्यक्तः गठित विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसका गठन अनुसूची III में दर्शाये अनुसार होगा की सिफारिशों पर नियुक्त प्राधिकारी द्वारा एक आदेश पारित किया जायेगा कि अधिकारी ने परिवीक्षा सफलतापूर्वक समाप्त कर ली है।

(3) यदि यथास्थिति, परिवीक्षा की अवधि या उसके किसी विस्तार के दौरान सरकार की यह राय कि अधिकारी ने परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक समाप्त नहीं की है तो सरकार ऐसे सीधे भर्ती अधिकारी को सेवोन्मुक्त कर सकती है वा प्रोन्नत अधिकारी को सेवा में नियुक्ति से पूर्व धारित पद पर प्रत्यवर्वत कर सकती है।

(4) सीधे भर्ती अधिकारी से, परिवीक्षा की अवधि या उसके किसी विस्तार के दौरान सरकार यह अपेक्षा कर सकती है कि वह प्रशिक्षण और शिक्षण के ऐसे पाठ्यक्रम पूरे करे जिसे सरकार उचित समझे और उसे दो भागों में विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी अर्थात् भाग I और II परिवीक्षा की संतोषप्रद समाप्ति के लिये विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करना धोषित पूर्व शर्त होगी।

(5) जहां तक परिवीक्षा से संबद्ध अन्य बातों का संबंध है अव्यार्थी समय-समय पर सरकार द्वारा इस संबंध में जारी किये गये अनुदेशों द्वारा शासित होगा।

10. प्रोन्नति द्वारा भर्ती

सेवा के कर्निष्ठ काल वेतनमान में पदों पर प्रोन्नति द्वारा भर्ती, विभागीय प्रोन्नति समिति जिसका गठन अनुसूची III में दर्शाये अनुसार होगा, की सिफारिशों पर ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी की श्रेणी में 8000-13,500 रुपये के वेतनमान में 5 वर्ष की (सम्मिलित) सेवा वाले ज्येष्ठ लेखा अधिकारियों (समूह 'ख' राजपत्रित) में से गुणाग्रण (ज्येष्ठता का ध्यान रखते हुए) के आधार पर चयन द्वारा की जायेगी। पोषक श्रेणी के अधिकारियों की पात्रता, अनुसूची II के नीचे टिप्पण (1) और (2) के उपबंधों के अनुसार अवधारित की जायेगी। प्रोन्नति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या नियम 6(I) (II) के परन्तुक के अनुसार अवधारित की जायेगी।

11. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति

सरकार एक विनिर्दिष्ट अवधि के लिये एक श्रेणी और वेतनमान के केन्द्रीय सेवा समूह 'क' के अधिकारियों की, रक्षा लेखा विभाग में ज्येष्ठ काल वेतनमान व ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर तक के पदों पर प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति कर सकेगी।

टिप्पण : 1. अन्य समूह 'क' सेवाओं से प्रतिनियुक्ति के लिये अधिकारियों के चयन में आयोग से परामर्श नहीं किया जायेगा।

टिप्पण : 2. सेवा में प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रारम्भ में दो वर्ष होगी जिसे 3 वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा।

टिप्पण : 3. प्रतिनियुक्ति पर सेवा में नियुक्त अधिकारी, समय समय पर सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार प्रतिनियुक्ति (कर्तव्य) भर्ता प्राप्त करने का हकदार होंगा।

टिप्पण : 4. यदि किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये चयन किये जाने के पश्चात् किसी विशेष वेतन/विशेष भत्ते वाले पद पर तैनात किया जाता है तो वह ऐसा विशेष वेतन/विशेष भत्ता प्राप्त करने का हकदार नहीं होगा किन्तु वह केवल ऊपर टिप्पण 3 के अधीन अनुज्ञेय प्रतिनियुक्ति भत्ता प्राप्त करेगा।

12. सेवा की शर्तें :

(1) सेवा में नियुक्त अधिकारी भारत में कहीं भी सेवा करने के दायित्वाधीन होंगे जिसमें भारत में या भारत से बाहर क्षेत्र सेवा भी है।

(2) सेवा के सदस्यों की सेवा-शर्तें उन विषयों की बाबत जिनके लिये इन नियमों में कोई उपबंध नहीं किया गया है, वही होंगी जो केन्द्रीय सिविल सेवा के अधिकारियों को साधारणतया समय समय पर लागू होती है।

13. निरर्हता . वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

14. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

15. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

16. निर्वचन :

यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उद्भूत होता है तो उसे सरकार को निर्दिष्ट किया जायेगा जो उसका विविधता करेगी।

17. अवशिष्ट मामले :

उन मामलों के संबंध में जो इन नियमों या उनके अधीन बनाये गये या जारी किये गये विनियमों या आदेशों या विशेष आदेशों के अन्तर्गत नहीं आते, सेवा के सदस्य केन्द्रीय सिविल सेवा के अधिकारियों को साधारणतया लागू नियमों, विनियमों और आदेशों से शासित होंगे।

अनुसूची—I

(देखें नियम 4)

भारतीय रक्षा लेखा सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित पदों के पदनाम, संख्या और वेतनमान

1. कर्तव्य पद :—

क्रम संख्या	श्रेणी और वेतनमान	पदों की संख्या
1	2	3
(1)	रक्षा लेखा महानियंत्रक (26,000/- रुपये) (नियत)	1
(2)	रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक और समतुल्य पद (24,050—650—26,000 रुपये)	2
(3)	रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक एवं समतुल्य पद (22,400—525—24,500 रुपये)	7

1	2	3
(4)	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (18,400—500—22,400 रुपये)	37
(5)	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अकृत्यिक चयन श्रेणी) (14,300—400—18,300 रुपये)	62
(6)	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	
	(12,000—375—16,500 रुपये)	
(7)	ज्येष्ठ काल मान (10,000—325—15,200 रुपये)	109
(8)	कनिष्ठ काल वेतनमान (8,000—275—13,500 रुपये)	118
कुल कर्तव्य पद		336

2. रिजर्व

(i)	परिवीक्षार्थियों के रिजर्व	40 (24 + 16)
(ii)	प्रतिनियुक्ति के रिजर्व	70 (46 + 24)
(iii)	छुट्टी के रिजर्व	05
(iv)	प्रशिक्षण रिजर्व	05
कुल रिजर्व पद		120
कुल प्राधिकृत संख्या		120
(कर्तव्य पदों एवं रिजर्व पदों का जोड़)		456

टिप्पण : परिवीक्षार्थियों के 16 रिजर्व पदों एवं प्रतिनियुक्ति के 24 रिजर्व पदों की वृद्धि कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग एवं वित्त मंत्रालय (ध्यय विभाग) की सम्यक सहमति से दो वर्ष की अवधि के लिये मंजूर की गई है।

अनुसूची—II

भारतीय रक्षा लेखा सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित कर्तव्य पदों पर प्रोन्नति के लिये अधिकारियों की नियुक्ति हेतु भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति का क्षेत्र, अगली निम्न श्रेणी में न्यूनतम अर्हक सेवा

क्रम संख्या	श्रेणी	भर्ती की पद्धति	चयन का क्षेत्र तथा प्रोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा
1	2	3	4
1.	रक्षा लेखा महानियंत्रक	प्रोन्नति द्वारा, गुणागुण के आधार पर चयन द्वारा	22,400—525—24,500 रुपये के वेतनमान में अपनी श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी जिसमें 24,050—650—26,000 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर सेवा, यदि कोई है, भी है।
2.	रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक प्रौर समतुल्य पद	प्रोन्नति द्वारा, गुणागुण के आधार पर चयन द्वारा	22,400—525—24,500 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर कार्य कर रहे अधिकारी

1	2	3	4
3. रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक और समतुल्य पद	प्रोन्नति द्वारा गुणागुण के आधार पर चयन द्वारा	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (18,400—500—22,400 रुपये) के अधिकारी जिन्होंने अपनी श्रेणी में 3 वर्ष निर्धारित सेवा की है।	
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	प्रोन्नति द्वारा गुणागुण के आधार पर चयन द्वारा	(i) अधिकारी जिन्होंने कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (14,300—400—18,300 रुपये) की अकृत्यिक चयन श्रेणी सहित में 8 वर्ष की निर्धारित सेवा की हो; अथवा	
5. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी की अकृत्यिक चयन श्रेणी	प्रोन्नति द्वारा, उपयुक्तता के आधार पर ज्येष्ठता के अनुसार	(ii) अधिकारी जिन्होंने सेवा में समूह 'क' पदों पर 17 वर्ष की निर्धारित सेवा की हो जिसमें कम से कम 4 वर्ष की निर्धारित सेवा कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी की अकृत्यिक चयन श्रेणी में की गई सेवा सहित) में की हो।	
6. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	प्रोन्नति द्वारा, गुणागुण के आधार पर चयन द्वारा	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (12,000—375—16,500 रुपये) के अधिकारी, किन्तु अधिकारी ने वर्ष की 1 जनवरी को श्रेणी 'क' सेवा के 14वें वर्ष में प्रवेश किया हो जिसकी गणना उस परीक्षा के वर्ष से की जायेगी जिसके आधार पर उसकी भर्ती की गई थी।	
7. ज्येष्ठ काल वेतनमान	प्रोन्नति द्वारा, उपयुक्तता के आधार पर ज्येष्ठता के अनुसार	ज्येष्ठ काल वेतनमान (10,000—325—15,200 रुपये) के अधिकारी जिन्होंने अपनी श्रेणी में 5 वर्ष की निर्धारित सेवा की हो।	
8. कनिष्ठ काल वेतनमान	गुणागुण के आधार पर चयन द्वारा	कनिष्ठ काल वेतनमान (8000—275—13,500 रुपये) के अधिकारी जिन्होंने अपनी श्रेणी में 4 वर्ष सेवा की हो।	
		ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी की श्रेणी में 5 वर्ष की सम्मिलित सेवा सहित 8000—275—13,500 रुपये वेतनमान के ज्येष्ठ लेखा अधिकारी।	

टिप्पणी 1. : प्रोन्नति के लिये उस वर्ष की एक जनवरी जिससे रिक्तियां संबंधित हैं, विभिन्न श्रेणियों में अधिकारियों की पात्रता के अवधारण के लिये निर्णयिक तारीख होगी।

टिप्पणी 2. : जहां उन कनिष्ठों की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा/पात्रता सेवा पूरी करली हो, वहां उनके ज्येष्ठों की प्रोन्नति पर भी विचार किया जायेगा, परन्तु उनकी अपेक्षित/पात्रता सेवा ऐसी अर्हक सेवा/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अर्थवा 2 वर्ष जो भी कम हो, सेकम न हो तथा उन्होंने अपने कनिष्ठों सहित, जो पहले ही इस प्रकार की अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर चुके हैं, अगली उच्च श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिवीक्षा अवधि राफितापूर्वक पूरी कर ली हो।

ग्रन्तसूची—III

भारतीय रक्षा लेखा सेवा के समूह 'क' के अधिकारियों के प्रोन्नति एवं पुष्टिकरण के मामलों पर विचार करने के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना

क्रम सं.	श्रेणी	प्रोन्नति पर विचार करने के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति	पुष्टिकरण हेतु विचार करने के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति
1	2	3	4
1.	रक्षा लेखा महानियंत्रक (26,000/- रुपए नियत)	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. सचिव, रक्षा मंत्रालय—सदस्य 3. वित्तीय सलाहकार (रक्षा सेवाएं)—सदस्य	
2.	रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक और समतुल्य पद (24050-650-26000/- रुपए)	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. सचिव, रक्षा मंत्रालय—सदस्य 3. वित्तीय सलाहकार (रक्षा सेवाएं)—सदस्य 4. रक्षा लेखा महानियंत्रक—सदस्य	
3.	रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक और समतुल्य पद (22400-525-24,500 रुपए)	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. सचिव, रक्षा मंत्रालय—सदस्य 3. वित्तीय सलाहकार (रक्षा सेवाएं)—सदस्य 4. रक्षा लेखा महानियंत्रक—सदस्य	
4.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (18,400-500-22,400 रुपए)	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. सचिव, रक्षा मंत्रालय—सदस्य 3. वित्तीय सलाहकार (रक्षा सेवाएं)—सदस्य 4. रक्षा लेखा महानियंत्रक—सदस्य	
5.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (14300-400-18,300 रुपए) की अकृतिक चयन श्रेणी	1. वित्तीय सलाहकार (रक्षा सेवाएं)—अध्यक्ष 2. रक्षा लेखा महानियंत्रक—सदस्य 3. अपर वित्तीय सलाहकार (भारतीय रक्षा लेखा सेवा से इतर सेवाएं) रक्षा मंत्रालय (वित्त प्रभाग)—सदस्य 4. संयुक्त सचिव (प्रशासन) गृह मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के स्थापना अधिकारी के नामनिर्देशिती—सदस्य	
6.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (12000-375-16,500 रुपए)	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. वित्तीय सलाहकार (रक्षा सेवाएं)—सदस्य 3. रक्षा लेखा महानियंत्रक—सदस्य 4. अपर वित्तीय सलाहकार रक्षा मंत्रालय (वित्त)—सदस्य 5. रक्षा लेखा नियंत्रक/वित्त एवं लेखा नियंत्रक (कारखाने)/एकीकृत वित्तीय सलाहकार (सेना)/एकीकृत वित्तीय सलाहकार (वायुसेना)/एकीकृत वित्तीय सलाहकार (नीसेना)—सदस्य	

1	2	3	4
7. ज्येष्ठकाल वेतनमान (10,000-325- 15,200 रुपये)		1. रक्षा लेखा महानियंत्रक/रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक—भ्रष्टक 2. रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/प्रधान लेखा नियंत्रक (कारखाने)—सदस्य 3. रक्षा लेखा नियंत्रक/एकीकृत वित्तीय सलाहकार—सदस्य 4. उपवित्तीय सलाहकार रक्षा मंत्रालय (वित्त)—सदस्य	
8. कर्निष्ठ काल वेतनमान (8000-275- 13,500 रुपये)		1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. रक्षा लेखा महानियंत्रक—सदस्य 3. अपर वित्तीय सलाहकार रक्षा मंत्रालय (वित्त प्रभाग)/उपवित्तीय सलाहकार—सदस्य 4. रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/प्रधान लेखा नियंत्रक (कारखाने) रक्षा लेखा संयुक्त महानियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/वित्त एवं लेखा नियंत्रक (कारखाने)—सदस्य	1. रक्षा लेखा महानियंत्रक/रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक—भ्रष्टक 2. रक्षा लेखा संयुक्त महानियंत्रक/ रक्षा लेखा नियंत्रक/वित्त एवं लेखा नियंत्रक (कारखाने)/एकीकृत वित्तीय सलाहकार (सेना)/ एकीकृत वित्तीय सलाहकार (वायुसेना)/एकीकृत वित्तीय सलाहकार (नौसेना)—सदस्य 3. उपवित्तीय सलाहकार रक्षा मंत्रालय (वित्त)—सदस्य

[मिसिल सं. एक 9(4)/समन्वय/97]

राजेन्द्र मोहन, उपवित्तीय सलाहकार
(समन्वय)

(Finance Division)

New Delhi, the 28th February, 2000

S.R.O. 66.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Defence Accounts Service Rules, 1958 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Indian Defence Accounts Service, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Defence Accounts Service Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In the rules, unless the context otherwise requires :—

- (a) 'Government' means the Central Government.
- (b) 'The Commission' means the Union Public Service Commission.
- (c) 'Duty posts'—Duty posts are mentioned in Schedule-I to the rules.
- (d) 'Schedule'—Schedule means as Schedule-I, II & III attached to the Rules.
- (e) 'The Service' means the Indian Defence Accounts Service.
- (f) 'Scheduled Castes' and 'Scheduled Tribes' shall respectively have the same meanings as in Clause (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.

(g) 'Other Backward Classes' shall comprise, the castes and communities notified by the Central Government from time to time.

(h) 'Examination' means the Civil Service Examination for recruitment to Central Services Group 'A' and Group 'B'.

(i) 'Departmental Promotion Committee' means a Committee constituted to consider the promotion to or confirmation in any grade as indicated in Schedule-III to these Rules.

3. Constitution of the service.—(1) There shall be constituted a Service known as Indian Defence Accounts Service consisting of persons appointed to the Service under rules 5 and 6.

(2) All the posts included in the Service shall be Group 'A' posts.

4. Grades, authorised strength and its review.—(1) The authorised permanent strength of the various grades of the Service on the date of commencement of these rules and the number of posts in each grade and the pay scales attached to them and the special conditions of service attaching to them shall be as specified in Schedule-I to these rules.

(2) The President may make such alteration to the strength of a grade as deemed necessary from time to time subject to any general or special orders that may be issued by the Government.

5. Members of the service.—(1) The following persons shall be the member of the service, namely:—

(a) Persons deemed to have been appointed to duty posts under rule 6; and

(b) Person appointed to duty posts under rule 7.

(2) A person referred to in Clause (a) of the Sub Rule (1) shall be a member of the service in the appropriate grade applicable to him from the date of such appointment.

6. Initial constitution.—(1) The Service shall, on the date of commencement of these rules consist of officers who have already been appointed on a regular basis to the Indian Defence Accounts Service in the various grades as specified in Schedule-I and the officers so appointed shall be deemed to have been appointed to the respective grades at the initial constitution of the Service.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub rule (1) in the respective corresponding grades rendered prior to the publication of these rules shall count as qualifying service for the purpose of seniority, confirmation, promotion and pension.

7. Future maintenance.—(1) Initial recruitment to the Service after commencement of these rules shall be made in the following manner:—

(i) By direct recruitment.—By direct recruitment in the Junior Time Scale on the basis of results of the Civil Services Examination conducted by the Commission in accordance with the rules notified for the purpose or any other scheme of examination that may be notified by Government in consultation with the Commission from time to time in this regard:

Provided that the over all strength of Direct Recruit officers shall not at any time exceed 65% of the total posts authorised to the service from time to time.

(ii) By promotion of Officers from Group 'B' Services.—(1) By promotion of Senior Accounts Officer in accordance with rule 10:

Provided that the overall strength of promotee officers shall not at any time exceed 35% of the total posts authorised to the Service from time to time.

(2) Appointments to the posts in the Junior Time Scale and above grades in the Service shall be made:—

(a) By promotion from the officers in the lower grade(s) in accordance with Schedule-II.

(b) By deputation in accordance with rule 11, provided that the vacancies cannot be filled in the manner as specified under clause (a) above or when such deputations are necessary as a result of an 'Exchange Scheme' in operation among the various services.

8. Seniority.—(1) The relative seniority of members of the Service appointed to any grade in accordance with rule 5 at the time of initial constitution of the Service, shall be governed by their relative seniority obtaining on the date of commencement of these rules, provided that, if the seniority of any such member had not been specifically determined on the said date, the same shall be determined in accordance with the rules applicable prior to the commencement of these rules.

(2) The Seniority of officers, who are appointed to the Service after the commencement of these rules, shall be regulated in accordance with the principles mentioned below:—

(a) Seniority of persons recruited on the basis of results of Civil Services Examination conducted by the Commission in any year to the posts in the Junior Time Scale shall be fixed in accordance with the rules and orders on the subject and with reference to the marks obtained in the Civil Services Examination and the performance of the probationers in the Training Courses. For this purpose 5% of the marks obtained in the Foundational Course and

another 5% of the marks obtained in the training courses conducted by the National Institute of Financial Management and the Department shall be added to the marks obtained in Civil Service Examination. The persons with higher aggregate shall rank above persons with lesser aggregate.

“Provided that if two or more probationers secure equal numbers of marks in the aggregate, their order of merit shall be their date of birth”.

“Provided further that any probationer appointed on the basis of earlier selection shall rank above the person appointed on the basis of subsequent selection”.

(b) Officers appointed to the Service in terms of provisions of rule 10 shall be given two years' weightage in seniority vis-a-vis the officers appointed in the same year through competitive examination.

(c) Among the officers appointed through the competitive examination in a particular year and the promoted officers assigned to that year after allowing weightage in terms of sub-rule (b) above, the latter shall be placed en-bloc below the junior most direct recruit of that year.

Provided that those promoted on the basis of earlier selection will rank senior to those promoted on the basis of later selection.

(3) The inter-se-seniority of officers appointed to the Senior Time Scale, Junior Administrative Grade; Senior Administrative Grade; and the posts of Additional Controller General of Defence Accounts and equivalent, shall be determined in the order of their position in the respective select lists for promotion to the such grades. Those promoted on the basis of an earlier selection shall rank senior to those promoted on the basis of subsequent selection.

9. Probation.—(1) Every officer on appointment to the Service, either by direct recruitment or by promotion to the Junior Time Scale from Group 'B' Service, as the case may be, shall be on probation for a period of two years:

Provided that the Government may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government from time to time.

(2) On completion of the period of probation or any extension thereof, a directly recruited officer, shall, if considered fit for permanent appointment, be confirmed in his appointment on the recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee, the composition of which will be as shown in Schedule-III. As regards an officer promoted to the Junior Time Scale, if the officer is considered fit for continued appointment to the Service, an order will be passed by the appointing authority that the officer has successfully completed the probation, on the recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee. The composition of which will be as shown in Schedule-III.

(3) If, during the period of probation or any extension thereof, as the case may be, the Government is of the opinion that the officer has not successfully completed the period of probation, the Government may discharge the directly recruited officer from the Service, or revert the promoted officer to the post held by him prior to his appointment in the Service.

(4) During the period of probation, or any extension thereof, directly recruited officers may be required by the Government to undergo such courses of training and instruction as the Government may deem fit, and will have to pass a Departmental Examination in two parts namely, Part-I and Part-II. Passing of the Departmental Examination is a precondition to be declared as having satisfactorily completed the probation.

(5) As regards other matters relating to probation, the candidates will be governed by the instructions issued by the Government in this regard from time to time.

10. Recruitment by promotion.—Recruitment by promotion to the posts in the Junior Time Scale of the Service shall be made by selection on merit (with due regard to seniority) from amongst Senior Accounts Officers (Group 'B' Gazetted) in the pay scale of Rs. 8000—13,500 with five years' (combined) service in grade of Senior Accounts Officer/Accounts Officer on the recommendations of the Departmental Promotion Committee, the composition of which will be as shown in Schedule-III. The eligibility of officers from the feeder grade shall be determined in accordance with provisions of Notes (1) and (2) below Schedule-II. The number of vacancies to be filled up by promotion will be determined in accordance with proviso to rule 6(1)(ii).

11. Appointments by deputation.—The Government may take on deputation, for specified periods, officers of the same grade and pay scale from Central Services Group 'A' for holding posts in the Defence Accounts Department in Senior Time Scale upto SAG level.

Note 1.—The Commission shall not be consulted for selection of officer(s) for deputation from the other Group 'A' Services.

Note 2.—The period of deputation in the Service shall be two years initially, extendable upto 3 years.

Note 3.—Officers appointed in the Service on deputation shall be entitled to deputation (duty) allowance in accordance with the orders issued by the Government from time to time.

Note 4.—If an officer who, after selection for appointment on deputation to a post in the Service, is posted to any post carrying any special pay/special allowances, he will not be entitled to such special pay/special allowances but will draw only the deputation allowance permissible under Note (3) above.

12. Conditions of service.—(1) Officers appointed to the Service shall be liable to serve anywhere in India including field service in or out of India.

(2) The conditions of service of the members of the Service in respect of matters for which no provision is made in these rules shall be the same as are applicable, from time to time, to the officers of Central Civil Services in general.

13. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living.

OR

(b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the service :

Provided that the Government may, if satisfied such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

14. Power to relax.—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

15. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

16. Interpretation.—If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Government who shall decide the same.

17. Residuary matters.—In regard to matters not specifically covered by these rules, or regulations or orders made or issued thereunder or by special orders, the members of the Service shall be governed by the rules, regulations and orders applicable to the officers of Central Civil Services in general.

SCHEDULE I

(See Rule 4)

Designation, Number and Scale of Pay of posts included in the various Grades of the Indian Defence Accounts Service

1. Duty Posts :—

Sl. No.	Grade & Scale of Pay	No. of posts
1	2	3
(i)	Controller General of Defence Accounts (Rs. 26,000) (Fixed)	01
(ii)	Additional Controller General of Defence Accounts and equivalent posts (Rs. 24,050—650—26,000)	02
(iii)	Principal Controllers of Defence Accounts and equivalent posts (Rs. 22,400—525—24,500)	07
(iv)	Senior Administrative Grade (Rs. 18,400—500—22,400)	37

1	2	3
(v)	Junior Administrative Grade (Non-Functional Selection Grade) (Rs. 14,300—400-18,300)	
(vi)	Junior Administrative Grade (Rs. 12,000—375-16,500)	62
(vii)	Senior Time Scale (Rs. 10,000-325-15,200)	109
(viii)	Junior Time Scale (Rs. 8,000-275-13,500)	118
	Total duty posts	336
2.	Reserves :	
(i)	Probationers' Reserve	40 (24 + 16)
(ii)	Deputation Reserve	70 (46 + 24)
(iii)	Leave Reserve	05
(iv)	Training Reserve	05
	Total Reserve Posts :	120
	Total authorised strength	456
	(Total of Duty Posts and Reserves)	

Note.—Increase of 16 posts of probation reserve and 24 posts of deputation reserve have been sanctioned for a period of two years duly concurred by Department of Personnel & Training and Ministry of Finance (Department of Expenditure).

SCHEDULE II

Method of Recruitment, field of Promotion and Minimum Qualifying Service in the Next lower Grade for Appointment of Officers on Promotion to Duty Posts included in the various Grades of the Indian Defence

Accounts Service			
Sl. No.	Grade	Method of Recruitment	Field of Selection and the minimum qualifying service for promotion
1	3	3	4
1.	Controller General of Defence	By promotion on the basis of Accounts.	Officers in the posts carrying the Pay Scale of Rs. 22,400-525-24,500 with 2 years regular service in the grade, including the service, if any, in the posts carrying the Pay Scale of Rs. 24,050-650-26,000/-.
2.	Additional Controller General of Defence Accounts and equivalent posts.	By promotion on the basis of selection by merit.	Officers in the posts carrying the pay scale of Rs. 22,400-525-24,500.
3.	Principal Controller of Defence Accounts and equivalent posts.	By promotion on the basis of selection by merit.	Officers in the Senior Administrative Grade (Rs. 18,400-500-22,400) with 3 years' regular service in the grade.
4.	Senior Administrative Grade	By promotion on the basis of selection by merit.	(i) Officers in the junior Administrative Grade with 8 years' regular service in the grade (including Non-functional Selection Grade of the Junior Administrative Grade (Rs. 14,300-400-18,300); or (ii) Officers with 17 years regular service in Group 'A' posts in the service out of which at least 4 years' regular service should be in the Junior Administrative Grade (including service rendered in the Non-functional Selection Grade of the Junior Administrative Grade).

1	2	3	4
5.	Non-Functional Selection Grade of the Junior Administrative Grade.	By promotion according to seniority based on suitability.	Officers in the Junior Administrative Grade (Rs. 12,000-375-16,500) provided office has entered the 14th year of Grade 'A' service on the 1st January of the year calculated from year of examination on the basis of which he/she was recruited.
6.	Junior Administrative Grade	By promotion on the basis of selection by merit.	Officers in the Senior Time Scale (Rs. 10,000-325-15,200) with 5 years' regular service in the grade.
7.	Senior Time Scale	By promotion according to seniority based on suitability.	Officers in the Junior Time Scale (Rs. 8000-275-13,500) with 4 years' regular service in the grade.
8.	Junior Time Scale	By selection by merit.	Senior Accounts Officers in the scale of (Rs. 8,000-275-13,500) with 5 years' combined service in the grade of Senior Accounts Officers/Accounts Officers.

Note 1 : First January of the year to which the vacancies pertain, shall be crucial date for determining the eligibility of officers for promotion to various grades.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying service/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite/eligibility service by more than half such qualifying service/eligibility service two years' whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

SCHEDULE-III

Composition of Departmental Promotion Committee for considering cases of Promotion and confirmation of Group 'A' Officers of the Indian Defence Accounts Service

Sl. No.	Grade	Departmental Promotion Committee for considering promotion	Departmental Promotion Committee for considering confirmation
1	2	3	4
1.	Controller General of Defence Accounts (Rs. 26,000/- Fixed).	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Secretary, Ministry of Defence—Member 3. Financial Adviser (Defence Services) —Member	
2.	Additional Controller General of Defence Accounts and equivalent posts (Rs. 24,050-650-26,000)	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission. —Chairman 2. Secretary, Ministry of Defence — Member 3. Financial Adviser (Defence Services) —Member 4. Controller General of Defence Accounts —Member	
3.	Principal Controller of Defence Accounts and equivalent posts. (Rs. 22,400-525-24,500)	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Secretary, Ministry of Defence —Member 3. Financial Adviser (Defence Services) —Member 4. Controller General of Defence Accounts —Member	

1	2	3	4
4. Senior Administrative Grade (Rs. 18,400—500—22,400)	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission 2. Secretary, Ministry of Defence 3. Financial Adviser (Defence Services) 4. Controller General of Defence Accounts	—Chairman —Member —Member —Member	
5. Non-Functional Selection Grade of the Junior Administrative Grade. (Rs. 14,300—400—18,300)	1. Financial Adviser (Defence Services) 2. Controller General of Defence Accounts 3. Additional Financial Adviser, (From Services other than IDAS), Ministry of Defence (Finance Division) 4. Joint Secretary (Admin), Ministry of Home Affairs as nominee of Establishment Officer, Department of Personnel & Training	—Chairman —Member —Member —Member	
6. Junior Administrative Grade (Rs. 12,000—375—16,500)	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission 2. Financial Adviser (Defence Services) 3. Controller General of Defence Accounts 4. Additional Financial Adviser, Ministry of Defence (Finance) 5. Controller of Defence Accounts/Controller of Finance and Accounts (Factories)/Integrated Financial Adviser (Army)/Integrated Financial Adviser (Air Force)/Integrated Financial Adviser (Navy)	—Chairman —Member —Member —Member —Member	
7. Senior Time Scale (Rs. 10,000—325—15,200)	1. CGDA/Addl. CGDA 2. Principal Controller of Defence Accounts/Principal Controller of Accounts (Factories) 3. Controller of Defence Accounts/Integrated Financial Adviser 4. Deputy Financial Adviser, Ministry of Defence (Finance)	—Chairman —Member —Member —Member	
8. Junior Time Scale (Rs. 8,000—275—13,500)	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission 2. Controller General of Defence Accounts 3. Additional Financial Adviser, Ministry of Defence (Finance Division)/Deputy Financial Adviser 4. Principal Controller of Defence Accounts/Principal Controller of Accounts (Factories)/Joint Controller General of Defence Accounts/Controller of Defence Accounts/Controller of Finance & Accounts (Factories)	—Chairman —Member —Member —Member	1. Controller General of Defence Accounts/Addl. CGDA 2. Joint Controller General of Defence Accounts/Controller of Defence Accounts/Controller of Finance and Accounts (Factories)/Integrated Financial Adviser (Army)/Integrated Financial Adviser (Air)/Integrated Financial Adviser (Navy) 3. Dy. Financial Adviser, Ministry of Defence (Finance)
			—Member

[F. No. F.9(4)/Coord/97]

RAJINDER MOHAN, Dy. Financial Adviser (coord.)